

Administre los conflictos de estabilidad reforzada presentes en la compañía.

### OBJETIVO DEL GERENTE GENERAL:

¿Cómo administramos el problema de los trabajadores con estabilidad reforzada?

### OBJETIVO DE GERENTES DE DIFERENTES ÁREAS:

¿Cómo puedo reducir los enfrentamientos de los TER con sus jefes y compañeros de trabajo?

### OBJETIVOS DEL GERENTE DE RRHH:

¿Cómo mejoro el clima organizacional y el ausentismo de los TER?

¿Cómo fortalezco el proceso de selección para reducir la contratación de TER?

## TRABAJADOR CON ESTABILIDAD REFORZADA

Actitud del trabajador frente a la compañía  
Víctima y culpabiliza a la empresa

Enfrentamiento con sus pares  
Ausentismo asumido por sus compañeros de trabajo

Enfrentamiento con su jefe  
Reprocesos y reducción en la productividad

Enfrentamiento con la compañía  
Tensión en el clima laboral  
Fortalecimiento del sindicato

EFEECTO CASCADA

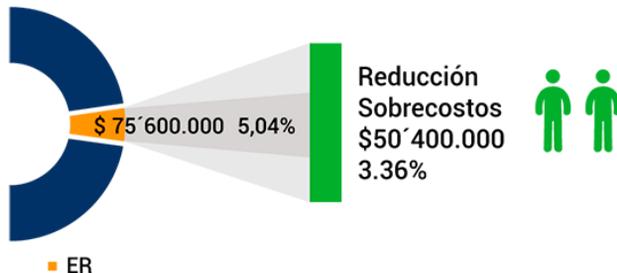


## PLAN DE RECUPERACIÓN DE RRHH

32,6 % Probabilidad de establecer relaciones sanas con TER.

- Acuerdos de productividad concertados
- Liderazgo colaborativo
- Ausentismo respetuoso con los pares

NÓMINA (Ej: 1.500'000.000)



## SOLUCIONES FORTALECIDAS POR AVANCE

### Legal

Provee información para favorecer la negociación con TER-SO, protegiendo el clima laboral

### Salud Ocupacional

Provee soluciones puntuales que atienden el día a día de la compañía.

Identifica riesgos a mediano y largo plazo asociados con la ER

## AVANCE sin ER

Identifica los TER-SI y los TER-SO.

Da pautas para la administración y negociación con los TER

Fortalece el proceso de selección de la compañía



# AVANCE

SIN ESTABILIDAD REFORZADA

Focaliza los casos existentes de Estabilidad Reforzada en la compañía, para que estos no impacten negativamente en el clima laboral y el P&G de la empresa.