



Avance
Con Millennials

Integre los pensamientos análogos y digitales para asegurar la estabilidad y productividad de los Millennials

Personas que por su familiaridad con los sistemas y las redes sociales, han interiorizado:

1. Inmediatez
2. Efectividad
3. Comodidad



Dificultándoseles el manejo de:

1. Procesos
2. Fracazos
3. Confrontaciones

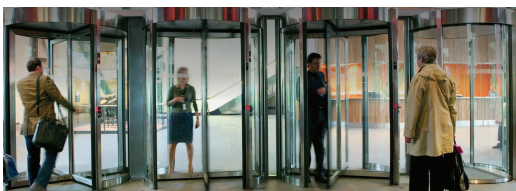


SENTIDO DE VIDA O CALIDAD DE VIDA

Constancia, esfuerzo y aprendizaje continuo, se valoran si los resultados obtenidos son rápidos y lucrativos, porque se pueden dar a conocer a través de las redes sociales.

¿POR QUÉ HAY QUE ENTENDER A LOS MILLENNIALS?

¿Activo fijo con depreciación acelerada?



Fuga de información
Desarrollo de habilidades para la competencia



Procesos de selección constantes
Procesos de inducción, entrenamiento y capacitación sin retorno

Cambio de trabajo después de 2 años,
como sinónimo de crecimiento

¿CÓMO TRABAJAR CON LOS MILLENNIALS?

Acoplar los retos individuales con la realidad de la compañía



Administrar el tanto, integrando el mundo análogo con el digital



Ayudar a entender sus:

1. Miedos y temores
2. Expectativas a futuro
3. Percepción de la realidad



Desarrolla dinámicas de trabajo que acoplan el mundo análogo y digital, generando la sinergia necesaria para seguir adelante.