



Avance
Sin Acoso Laboral

Construya programas preventivos y protocolos de intervención para el manejo del acoso laboral.



Indicadores:

1. Altos niveles de rotación en el área donde esta el acosador laboral.
2. Cuadro de ansiedad y depresión sin razones identificables.
3. Clima laboral negativo, no explicable.
4. Percepción de impunidad, injusticia y silencio al interior de la compañía.



Consecuencias del Acoso Laboral

- Cuadros de ansiedad.
- Alteraciones del sueño, comida y arreglo personal.
- Depresión.
- Disminución del rendimiento.
- Ausentismo frecuente.
- Problemas de autoestima.
- Aislamiento o deterioro en relaciones sociales.
- Estrés post-traumático.

IDENTIFICACIÓN DE VICTIMARIOS



Perverso - narcisista

En el manejo del poder y control busca complacerse y resolver su patología.



Ejecutivo agresivo por cuadro de ansiedad

Debido a estados emocionales alterados, descarga su vivencia de impotencia en el trabajo y en el equipo que lidera.



Ejecutivo competitivo comparativo

Impone su nivel de exigencia como el modelo a seguir, con el fin de sentirse seguro y superior a los demás.

Temores que genera el Acoso Laboral

- No encontrar pruebas.
- Hablar de lo ocurrido.
- Crítica de los compañeros.
- Ser victimizado o revictimizado.
- Represarias.
- No confidencialidad ni reserva del evento.
- Pérdida de oportunidades y derechos.



Avance
Sin Acoso Laboral

Nutre al comité de convivencia sobre acoso laboral

Fortalece la madurez emocional de los trabajadores

Fortalece el proceso de selección de la compañía

