



**Avance**  
Sin Dependencia

Identifique personas con dependencias, que puedan generar dinámicas inmaduras y compulsivas en el trabajo



Nivel alto de ansiedad por demandas laborales

## DESARROLLO DE DINAMICAS DEPENDIENTES



Miedos y temores encubiertos asociados a la capacidad laboral

### DESARROLLO NEURÓTICO

Satisfacer necesidades basándose en la moda, tendencia y lo que genera posicionamiento.

### DESARROLLO ONTOLÓGICO

Satisfacer necesidades de manera personal, buscando atender sus criterios y sentido de vida.

## COMPORTAMIENTO DE DEPENDENCIA

### ILUSIÓN



Baja los niveles de estrés

Mantiene el rendimiento

Favorece el relacionamiento

Genera vivencias de satisfacción y éxito

### REALIDAD



Relaciones laborales conflictivas y permisivas

Distorsión en la toma de decisiones

Soluciones poco estructuradas-facilistas

# PERSONALIDADES Y TIPOS DE CONSUMO MÁS FRECUENTES



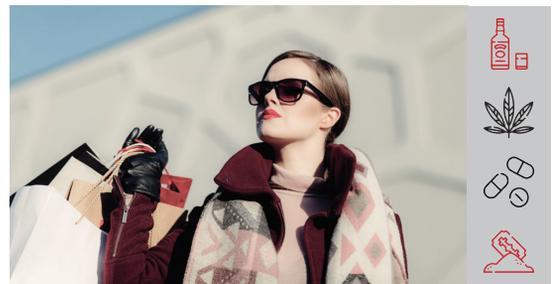
Per. Minucioso (Manejo ansiedad)



Per. Analítica (Recreativa - Rendimiento)



Per. Rigurosa (Recreativa - Rendimiento)



Per. Autoritaria (Recreativa)



**Avance**  
Sin Dependencia

Genera ambientes laborales sin dinámicas posesivas y compulsivas, para reducir la tensión en el ambiente laboral.