



Avance
Sin Estabilidad
Reforzada

Administre los conflictos de estabilidad reforzada presentes en la compañía.

OBJETIVO DEL GERENTE GENERAL:

¿Cómo administramos el problema de los trabajadores con estabilidad reforzada?

OBJETIVO DE GERENTES DE DIFERENTES ÁREAS:

¿Cómo puedo reducir los enfrentamientos de los TER con sus jefes y compañeros de trabajo?

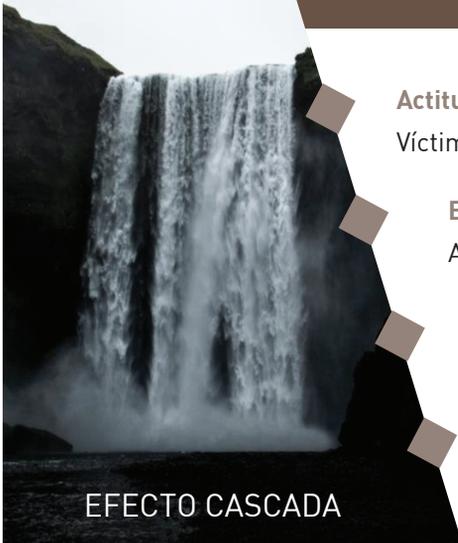


OBJETIVOS DEL GERENTE DE RRHH:

¿Cómo mejoro el clima organizacional y el ausentismo de los TER?

¿Cómo fortalezco el proceso de selección para reducir la contratación de TER?

TRABAJADOR CON ESTABILIDAD REFORZADA



EFECTO CASCADA

Actitud del trabajador frente a la compañía

Víctima y culpabiliza a la empresa

Enfrentamiento con sus pares

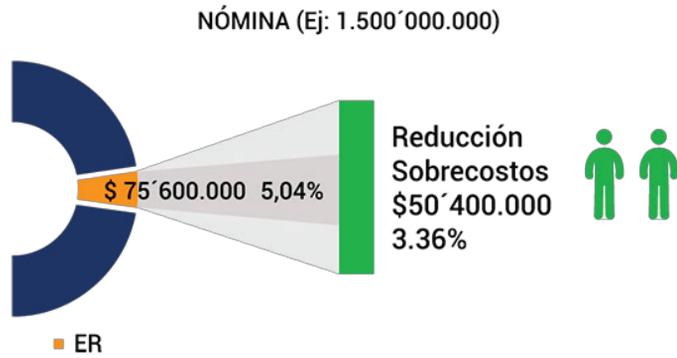
Ausentismo asumido por sus compañeros de trabajo

Enfrentamiento con su jefe

Reprocesos y reducción en la productividad

Enfrentamiento con la compañía

Tensión en el clima laboral
Fortalecimiento del sindicato



SOLUCIONES FORTALECIDAS POR AVANCE

Legal

Provee información para favorecer la negociación con TER-SO, protegiendo el clima laboral

Salud Ocupacional

Provee soluciones puntuales que atienden el día a día de la compañía.

Identifica riesgos a mediano y largo plazo asociados con la ER

AVANCE sin ER

Identifica los TER-SI y los TER-SO.
Da pautas para la administración y negociación con los TER
Fortalece el proceso de selección de la compañía



Avance
Sin Estabilidad
Reforzada

Focaliza los casos existentes de Estabilidad Reforzada en la compañía, para que estos no impacten negativamente en el clima laboral y el P&G de la empresa.